8^a Conferenza Nazionale GIMBE Evidence, Governance, Performance

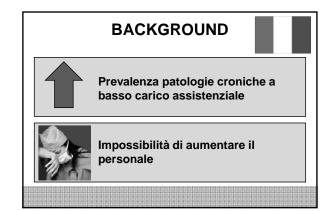
Bologna, 15 marzo 2013

Self-care management e family coaching

Coinvolgere attivamente pazienti e familiari nell'assistenza domiciliare

Lorenzo Righi

Università degli Studi di Siena



BACKGROUND

Alta Val d'Elsa

5 Comuni Circa **64.000** abitanti

Aspettativa di vita: M 79,8 F 85,6

Situazione di salute generale positiva ma... Trend in aumento per diabete e BPCO

BACKGROUND

SELF-CARE MANAGEMENT

Metodologia di formazione che mira a rendere il paziente consapevole e attivo nel processo di cura, grazie all'acquisizione di informazioni, conoscenze e capacità di problem solving

FAMILY COACHING

Metodologia di formazione, complementare o alternativa alla precedente, mirata a rendere i care-giver più attivi nel processo di cura



OBIETTIVI

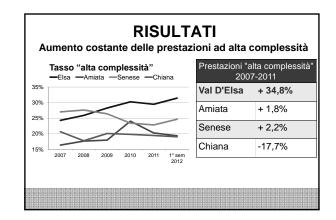
- Educare pazienti e care-giver a un ruolo consapevole e più attivo nel processo di cura
- Riorganizzare l'offerta infermieristica territoriale al fine di:
 - Aumentare appropriatezza e qualità degli interventi domiciliari
 - Valorizzare le professionalità coinvolte
 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse

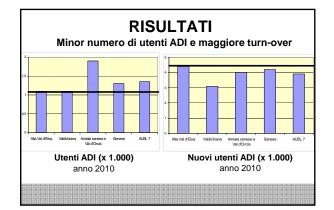
METODI Luglio 2007 Preparazione all'implementazione del progetto, fortemente basata sulla tecnica del learning audit Analisi epidemiologica della popolazione Suddivisione del territorio in 3 sotto-zone Creazione team infermieristici Revisione linee guida per gestione patologie Planning educativo, definizione eventi sentinella Gennaio 2008 Avvio del progetto

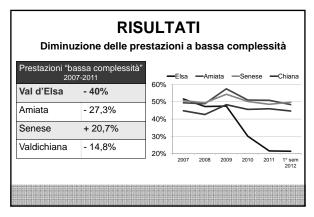
METODI

- Valutazione con il paziente o con il caregiver riguardo l'inserimento nel progetto
- Infermiere case-manager contattabile telefonicamente
- Programmazione della formazione
- Stipula del contratto assistenziale
- Valutazione con esame pratico
- Rivalutazione in caso di evento sentinella

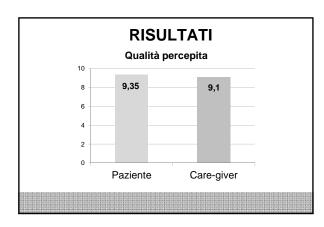












LIMITI

- Le quattro Zone dell'AUSL 7 non sono perfettamente confrontabili
- · Questionari di soddisfazione
 - non validati
 - somministrati sino al 2009

CONCLUSIONI

- Il progetto è una realtà consolidata nell'Alta Val d'Elsa
- Un percorso partito dai professionisti ha innescato un circolo virtuoso dove gli infermieri lavorano con maggior motivazione e rendono pazienti e caregiver più motivati e attivi nel processo di cura.
- La formazione impegna energia, tempo e risorse, ma apporta benefici concreti e durevoli nel tempo

